

Объявление о приеме документов
 № 2 на замещение вакантной должности государственной
 гражданской службы Российской Федерации
 в Инспекции Федеральной налоговой службы № 34 по г. Москве

1. Инспекция Федеральной налоговой службы № 34 по г. Москве в лице начальника
 Инспекции Кононова Андрея Сергеевича, действующего на основании Положения об
 Инспекции Федеральной налоговой службы № 34 по г. Москве объявляет о приеме документов
 для участия в конкурсе на замещение вакантной должности:

Наименование отдела	главный государственный налоговый инспектор	главный государственный налоговый инспектор	Количество вакантных должностей
Правовой отдел	главный государственный налоговый инспектор	главный государственный налоговый инспектор	1
Отдел камеральных проверок налога на добавленную стоимость № 3	главный государственный налоговый инспектор	главный государственный налоговый инспектор	2
		квалификационным требованиям к специальным, направленным к подготовке, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент)	требования

Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной деятельности (https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/gossizhba/16/1).

Информация об условиях прохождения гражданской службы размещены на сайте

Федеральной налоговой службы в разделе **Государственная гражданская служба**.

И право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе

В соответствии с п. 11 ст. 16 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданин не может быть принят на гражданскую службу в случае признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с законоданием Российской комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) – в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии

соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное законченное были обжалованы в суде, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного закончения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное закончение не были нарушены.

Для участия в конкурсе **Гражданин Российской Федерации** представляет

следующие документы:

- личное заявление;

- заполненную и подписанную анкету (форма утверждена Указом Президента Российской Федерации от 10 октября 2024 г. N 870) с приложением 2-х фотографий (в левом костюме). размером 3x4 см; с 1 января 2026 г. анкета, подлежащая заполнению гражданами Российской Федерации, поступающими на государственную службу Российской Федерации с применением функциональных возможностей специального программного обеспечения "Анкета ТС (МС)". размещенного на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в свободном доступе;

- копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ представляется лично по прибытии на конкурс);

- документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы;

• копию трудовой книжки, заверенную или кадровой службой по месту службы (работы), и/или сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие службу (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется вкратце);

• копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, замеченные **нотариально или кадровой службой по месту службы (работы)**;

- документ об отсутствии у гражданина заболеваний, препятствующих получению на гражданскую службу или ее прохождению (форма № 001-Т/С/У) (утверждена Приказом Минздрава России от 14.12.2009 № 984н);

- копию и оригинал документа воинского учета

- согласие на обработку персональных данных;

- иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации;

Гражданин, служащий ИФНС России № 34 по г. Москве (далее – Испекник), изъявивший желание участвовать в конкурсе ИФНС России № 34 по г. Москве представляет следующие документы:

Гражданский служащий иного государственного органа, изъявивший желание участвовать в конкурсе ИФНС России № 34 по г. Москве представляет следующие документы:

- заявление на имя представителя нанимателя;

- заполненную, подписанную и заверенную или кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 10 октября 2024 г. N 870 с приложением 2-х фотографий (в левом костюме, или в форме при наличии классного чина), размером 3x4 см; с 1 января 2026 г. анкета, подлежит

заполнению гражданами с применением функциональных возможностей специального программного обеспечения "Анкета ТС (МС)". размещения на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственных услуг в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в свободном доступе;

- согласие на обработку персональных данных.

Документы в течение **21 календарного дня со дня размещения объявления** об их приеме на сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»: <http://www.gossisluzhba.gov.ru> предоставления информации по инспекции гражданином (гражданином) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной выше информационной системы в соответствии с Правилами, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 г. № 227 «О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации».

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданину) в их приеме.

Государственный гражданин гражданин вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он занимает на период проведения конкурса.

Гражданин (гражданин) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, направлению подготовки по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной подготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается представителем нанимателя после проверки достоверности сведений, представленных претендентом на замещение вакантной должности гражданской службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну. Вторым этапом конкурса проводится для участия в конкурсе, а в случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется представителем нанимателя.

При установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае если гражданин представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной

электронной подписью, с использованием информационной системы в области государственной службы.

Претендент на замещение вакантной должности государственной службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимые для замещения вакантной должности государственной службы профессиональные уровни, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.

Для проведения конкурса правовым актом государственного органа образуются конкурсная комиссия, действующая на постоянной основе. Состав конкурсной комиссии, сроки и порядок ее работы, а также методика проведения конкурса определяются правовым актом государственного органа.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности государственной службы, проверка их соответствия установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата (кандидатов) из числа кандидатов для назначения на должность государственной службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождения государственной службы, осуществления другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая интуитивное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности государственной службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При проведении тестирования кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования. Результаты тестирования основываются на количестве правильных ответов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

В целях мотивации к самоподготовке и повышению профессионального уровня претендента (для самостоятельной оценки своего профессионального уровня) вне рамок конкурса Инспекция рекрутирует кандидатам прохождения тестов на соответствие базовым квалификационным требованиям к знаниям и навыкам, подготовленным Минтрудом России и размещенных в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (на главной странице сайта <https://www.gossnizhba.gov.ru> в разделе «Профессиональное развитие»// «Самостоятельное»// «Самонастройка»// «Тест для самопроверки»).

В ходе интуитивного собеседования конкурсной комиссией проводятся собеседования с кандидатами результатов тестирования, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных

требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стаж гражданской службы или работы по специальности, направления подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификации, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной подготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).

Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв государственного органа кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

По результатам конкурса приказ ИФНС России № 34 по г. Москве о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса.

Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв государственного органа кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, то с согласия указанного лица издается акт государственного органа о включении его в кадровый резерв этого органа для замещения должности гражданской службы той же группы, к которой относится вакантная должность гражданской службы. Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информацию о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальных сайтах государственного органа и указанных информационных системах в сети "Интернет".

Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. По истечении этого срока документы хранятся в архиве государственного органа, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат уничтожению.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приним документов для участия в конкурсе будет осуществляться с 11 июня 2026 года по 1 июля 2026 года.

Время приема документов: с 10-00 до 12-00; с 14-00 до 16-00 (кроме субботы, воскресенья и праздничных дней).

В случае направления документов по почте, датой подачи считается дата их поступления в ИФНС России № 34 по г. Москве. Документы, поступившие после установленного для приема срока, возвращаются адресату по его письменному заявлению.

Не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса Испекция размещает на региональном блоке сайта ФНС России www.fns.gov.ru и на сайте Федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»: <http://www.gossulzha.gov.ru> информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее – кандидаты), и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме подписанного усиленной электронной цифровой информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальном сайте ФНС России (региональный блок) и Федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе.

Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в 7-дневный срок со дня его завершения, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной электронной цифровой информационной системой в области государственной службы. Информация о результатах конкурса, до истечения этого срока документы хранятся в архиве Управления, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат уничтожению.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Адрес приема документов: 123308, Москва, проспект Маршала Жукова, д. 1, ИФНС России № 34 по г. Москве, этаж: 218; официальный сайт: www.fns.gov.ru.

Контактные телефоны: (495) 400-29-15.

Конкурс на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы *планируется* провести:

- 6 октября 2026 г. в 10 часов 00 минут тестирование,

- 12 октября 2026 г. в 10 часов 00 минут индивидуальное собеседование

по адресу: 123308, г. Москва, пр-т Маршала Жукова, д. 1, Испекция Федеральной налоговой службы № 34 по г. Москве, каб. 206.

Приложение:

Выянк анкеты и порядок ее заполнения;
Должностные регламенты.

Власть завлечения (пражания) (пражания) о лонусе к участию в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы:

Согласие на обработку персональных данных.

Начальник отдела кадров, профилактики
коррупционных и иных правонарушений
и безопасности

Е.В. Белова

